



*Ai Revisori dei Conti Ambito BA089
Al Dirigente Scolastico
Alle RSU
All'albo scuola*

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO 2022/23
RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO**

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2019-2020 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: 1) “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; 2) “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO CHE:

- In data 25/01/2023, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo “Don Milani” e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, piuttosto è stata uno “strumento” fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto “Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi” di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTO il PTOF approvato con delibera n. 2 del Consiglio di Istituto del 19/12/2022;
- VISTO il piano annuale delle attività predisposto dal DS ed approvato con delibera n. 11 dal collegio docenti in data 02/09/2022;



- VISTO il piano delle attività predisposto dal DSGA e adottato con e adottato con decreto prot. 0006297/U del 19/10/2022 e successiva integrazione approvata con decreto prot. 0007334/U del 01/12/2022;
- VISTA la nota M.I. prot. n. 0005917/u del 04/10/2022;
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione ipotesi	25 gennaio 2023	
Periodo temporale di vigenza	Fino al 31 Agosto 2022/23	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica - Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione - FLC CGIL , CISL SScuola, UIL Scuola, SNALS-CONFALS, GILDA-UNAMS Organizzazioni sindacali firmatarie <ul style="list-style-type: none"> • RSU • FLC CGIL , CISL SScuola, UIL Scuola 	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo "Don L. Milani"	
<ul style="list-style-type: none"> • Materie trattate dal contratto integrativo • (dal titolo primo al titolo nono) 	<ul style="list-style-type: none"> • Titolo I Parte Normativa- disposizioni generali • Titolo II Relazioni e diritti sindacali • Titolo III Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA • Titolo IV Disposizioni particolari per il personale docente ed ATA • Titolo V Disposizioni particolari per il personale ATA • Titolo VI Disposizioni particolari per il personale docente • Titolo VII Trattamento economico accessorio • Titolo VIII Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro • Titolo IX Norme transitorie e finali 	
Rispetto dell'iter Adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato Sono stati pubblicizzati i termini dell'accordo e le Relazioni allegate sul sito della scuola
--	---	---

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfettaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del Consiglio di Istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del Collegio dei Docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

B) Relazioni a livello di istituzione scolastica

Premessa

L'istituto Comprensivo "Don L. Milani" di Bari è composto da n° 5 Plessi con 7 punti di erogazione: n.4 di scuola dell'Infanzia, n 2 di Scuola Primaria, n 1 Scuola Secondaria di I grado e succursale, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 765 alunni. Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

Facilitare l'apprendimento attraverso:

- lo star bene a scuola,



- la valorizzazione delle attitudini personali,
- il rispetto delle regole di convivenza civile,
- l'attivazione di percorsi di orientamento,
- lo studio delle lingue straniere,
- l'acquisizione di conoscenze informatiche,
- lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie e musicali.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente e per il personale ATA per la contrattazione 2022/2023:

- L'accoglienza e l'inclusione di tutti gli studenti con particolari strategie per gli alunni portatori di handicap, gli alunni con Bisogni Educativi Speciali e con Disturbi Specifici dell'Apprendimento;
- La costruzione dell'identità e la conquista dell'autonomia attraverso la crescita della persona e l'acquisizione della capacità di effettuare scelte consapevoli;
- L'acquisizione delle competenze, nell'ottica del quadro europeo, funzionali allo sviluppo della persona e alla cittadinanza attiva.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono conto delle priorità e delle esigenze evidenziate, sono conformi a quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs.165/2001 e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- Costruire un Patto di corresponsabilità scuola-famiglia-territorio;
- Favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;
- Promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;
- Migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- Promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento;
- Promuovere e rafforzare il sistema integrato nel territorio (scuola/extrascuola) con il terzo settore

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (POF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni:

- **attività didattiche e di progetto:** svolgimento delle attività didattiche previste dal POF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.
- **organizzazione dello staff:** nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, responsabili di plesso, coordinatori di Dipartimenti disciplinari, quali articolazioni funzionali del Collegio dei docenti nell'ottica dei nuovi assetti ordinali, coordinatori dei consigli di classe, responsabili degli interventi di recupero e sostegno durante tutto il corso dell'anno scolastico, referenti di particolari aree, referente Covid di istituto, incaricati per la sicurezza ai sensi D.Lgs. n. 81/2008, figure che coordinano le attività di orientamento in entrata, in itinere e in uscita, gruppi di lavoro, ecc.
- **organizzazione dei servizi:** per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di vigilanza e assistenza agli alunni, è stato necessario, prevedere il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche, per i collaboratori scolastici al supporto alle attività didattiche, amministrative e logistiche della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro.

a) Risorse economiche disponibili:

	Lordo dipendente	Lordo stato
Fondo dell'Istituzione Scolastica	€ 40.832,47	€ 54.184,69
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 4.075,03	€ 5.407,56
Incarichi specifici al personale ATA	€ 2.157,72	€ 2.863,29
Ore eccedenti per la sostituzione di colleghi assenti	€ 2.325,11	€ 3.085,42



Attività complementari di Educazione Fisica	€ 768,11	€ 1.019,28
Progetti area a rischio	€ 97,82	€ 129,81
Risorse valorizzazione del Personale scolastico	€ 11.791,98	€ 15.647,96
progetti nazionali e comunitari	€ 16.725,00	€ 22.194,08
Economie anni progressi	€ 10.852,48	€ 14.401,24

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà, inoltre, decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

b) Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio dei docenti e dal Consiglio di Istituto.

c) La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Non è applicabile ai sensi dell'art.5 DPCM 26/1/2011.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa-progressioni orizzontali. Ai sensi dell'art.23 del D. Lgs. 150/2009.

A livello di istituzione scolastica non si fa luogo ad attribuzione di progressioni economiche.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dalla Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs.150/2009.

Il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

g) Altre informazioni eventualmente utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 25/01/2023 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.

Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

Il Dirigente Scolastico
Prof.ssa Zoraide Cappabianca